1. INTRODUCIÓN:

En Textil del Valle, S.A. BIC, Inspiramos a las personas a ser y creer en sí mismas, para ello reconocemos la importancia de comprometernos a valorar la diversidad, promover una cultura inclusiva para todos y desarrollar espacios seguros para las personas.

La siguiente política de diversidad e inclusión, presenta nuestra forma de pensar a nivel organizacional, así como también las pautas que rigen nuestra forma de actuar para fortalecer los ambientes seguros, y promover las diferentes perspectivas que nos da la diversidad y que nos permite actuar con empatía frente a nuestros clientes.

2. ALCANCE:

La política de Diversidad e Inclusión de Textil del Valle, S.A. BIC aplica para todas las personas que trabajan en la compañía en las tres sedes Oficinas Surco, Planta Chincha y Planta Lima, incluidos practicantes y personal de servicios terceros. Además, aplica para candidatos, nuevos ingresos, proveedores, socios y visitantes a cualquiera de nuestras tres sedes.

En Textil del Valle S.A BIC todos somos responsables de garantizar que esta política se adopte, se cumpla y se mantenga vigente dentro de nuestra empresa.

3. RESPONSABILIDADES:

El cumplimiento de esta política es responsabilidad inicial de todos las gerencias y jefaturas que lideran el desarrollo de una cultura de respeto, inclusiva y un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso.

Es responsabilidad del área de Desarrollo Humano, llevar a cabo las acciones estratégicas que corresponden al talento, concientización, aprendizaje y comunicaciones.

Es responsabilidad del área de auditoria interna el fortalecimiento de la línea ética, así como también la definición de las medidas de sanción ante casos de acoso y discriminación.

Es responsabilidad de todos los que trabajan en Textil del Valle, S.A. BIC, el cumplimiento del compromiso adoptado por nuestra organización sobre la diversidad e inclusión.

CONFIDENCIAL: Prohibido reproducir sin autorización del área del SIG de Textil del Valle S.A. BIC

COPIA NO CONTROLADA

4. NUESTRO COMPROMISO

En Textil del Valle S.A. BIC, nos comprometemos a desarrollar entornos seguros y con igualdad de oportunidades para todos y todas. Animamos a las personas a ser ellas mismas, porque creemos que la diversidad aporta diferentes puntos de vista, nos permiten empatizar, innovar y generar fuertes vínculos con nuestros clientes y comunidades.

Para ello hemos determinado actuar dentro de cuatro pilares: Talento y desarrollo, Concientización y aprendizaje, seguridad, Comunicación.

Acciones por pilar:

a) Talento y Desarrollo

- **Fomentar la búsqueda de diversidad en todos los niveles de contratación:** En los procesos de selección, la diversidad de un candidato debe ser considerada como un beneficio para su postulación. Además, se debe garantizar el cumplimiento de la ley de personas con discapacidad empleando al menos al 3% de personas con esta condición.

- **Conseguir paridad de género impulsando la participación de mujeres en los puestos de liderazgo** (gerencias, subgerencias, jefaturas, coordinaciones y supervisoras) incentivando el ascenso interno de las colaboradoras de alto potencial, disminuyendo las brechas salariales de género y desarrollando programas que contribuyan al desarrollo de las mujeres.

- **Asegurar políticas de compensación basadas en el mérito y las capacidades de las personas.**

b) Concientización y aprendizaje:

- Desarrollar programas de capacitación que contribuyan al desarrollo, crecimiento laboral y empoderamiento de las mujeres.

- Desarrollar entrenamientos para fomentar la cultura de respeto hacia empleados que pertenezcan tanto al colectivo LGTBIQ+ o personas con discapacidad.

- Concientizar a un grupo de colaboradores hombres para hacerlos aliados de la lucha contra el machismo, para eliminar sesgos y estereotipos de género nocivos que se escuchen en el día a día de la empresa en un nivel informal.

CONFIDENCIAL: Prohibido reproducir sin autorización del área del SIG de Textil del Valle S.A. BIC

COPIA NO CONTROLADA

c) Seguridad

- **Fortalecer los canales de reclamos, quejas y denuncias existentes manejadas tanto por auditoría interna como por Recursos Humanos: A**segurar la capacitación continua sobre el uso correcto de la línea ética sobre todo para el reporte de casos referentes a discriminación y acoso sexual, además de brindar espacios de ayuda emocional profesional para las personas que lo necesiten.

- **Sancionar ejemplarmente actos de discriminación, acoso y maltrato:** Tener tolerancia cero con los casos comprobados de discriminación, acoso y maltrato entre colaboradores dentro y fuera de la empresa. Buscando establecer un sistema de justicia eficiente, generando una cultura de seguridad.

- **Cerrar la brecha de infraestructura:** Buscar la igualdad en infraestructura, trato y condición en la planta de la empresa, para tener espacios cómodos y dignos para todos los colaboradores sin importar su condición.

d) Comunicación:

- **Mantener una comunicación no sexista o discriminatoria** a través del uso de un lenguaje neutro e inclusivo en publicaciones tanto internas como externas. Además de no utilizar imágenes con alguna referencia sexista, prejuiciosa o discriminatoria hacia ningún colectivo. Por el contrario, en Textil del Valle S.A. BIC se promoverá el uso de imágenes que demuestren diversidad e inclusión de personas según orígenes étnicos, generaciones, discapacidades, orientaciones sexuales, género, entre otros.

CONFIDENCIAL: Prohibido reproducir sin autorización del área del SIG de Textil del Valle S.A. BIC

COPIA NO CONTROLADA

5. ANEXOS

ANEXO 1: ESTRATEGIA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

6. CONTROL DE CAMBIOS:

N°	VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	APROBADO POR
	1	08/02/23	Creación de la Política de Diversidad e Inclusión TDV.	Jean Paul Salas Tamayo

CONFIDENCIAL: Prohibido reproducir sin autorización del área del SIG de Textil del Valle S.A. BIC

COPIA NO CONTROLADA